



KOMISJA NADZORU FINANSOWEGO

DOR/WR2/0735/6/1/BG/11

Warszawa, 2011 – 10-28

Prezisi Zarządów banków

WSZYSCY

Z dniem 31 grudnia 2011 r. wchodzi w życie uchwała nr 258/2011 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 4 października 2011 r. w sprawie *szczegółowych zasad funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz szczegółowych warunków szacowania przez banki kapitału wewnętrznego i dokonywania przeglądów procesu szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego oraz zasad ustalania polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w banku* (dalej: „Uchwała”).

Zawarte w Uchwale przepisy dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w banku, stanowią implementację nowelizacji Dyrektywy 2006/48/WE w sprawie *podejmowania i prowadzenia działalności przez instytucje kredytowe*, wprowadzonej Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/76/UE z 24 listopada 2010 r. *zmieniającą dyrektywy 2006/48/WE i 2006/49/WE w zakresie wymogów kapitałowych dotyczących portfela handlowego i resekurytyzacji oraz przeglądu nadzorczego polityki wynagrodzeń* (tzw. CRD III).

W szczególności, zgodnie z pkt 23 lit. g załącznika V do znowelizowanej Dyrektywy 2006/48/WE *„w przypadku wynagrodzeń zależnych od wyników podstawą do określenia łącznej wysokości wynagrodzenia jest ocena wyników danego pracownika i danej jednostki biznesowej w powiązaniu z ogólnymi wynikami instytucji kredytowej; przy ocenie indywidualnych wyników bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe;”*.

Implementujący powyższy przepis Dyrektywy, § 29 pkt 1 Uchwały wskazuje w ramach zasad, jakie powinna uwzględniać polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w banku, iż: *„w przypadku wynagrodzeń zależnych od wyników, podstawą do określenia łącznej wysokości wynagrodzenia jest ocena efektów pracy danej osoby zajmującej stanowisko kierownicze w banku i danej jednostki organizacyjnej oraz wyników banku krajowego w obszarze odpowiedzialności tej osoby z uwzględnieniem*

wyników całego banku krajowego; przy ocenie indywidualnych efektów pracy bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe;”.

W związku z powyższym, Urząd Komisji Nadzoru Finansowego pragnie podkreślić, iż przedmiotowa zasada oznacza, że w przypadku wynagrodzeń zależnych od wyników, winny być uwzględniane wyłącznie wyniki danego banku krajowego, w tym jego konsolidowanych podmiotów zależnych.

W konsekwencji, w przypadku banku umiejscowionego w strukturze holdingowej, nie powinny być uwzględniane wyniki innych podmiotów, poza danym bankiem krajowym oraz podmiotami od niego zależnymi. Nie należy również uwzględniać wyników banku krajowego będącego podmiotem dominującym danego banku.

Z powołaniem
PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI NADZORU FINANSOWEGO
A. Jakubiak
Andrzej Jakubiak