|  |
| --- |
| **Załącznik P.J**  do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków organów podmiotów nadzorowanych  **POŚWIĘCANIE CZASU** |

|  |
| --- |
| **SEKCJA 1 – wypełnia kandydat[[1]](#footnote-2)** |
| |  |  | | --- | --- | | 1. **Deklaracja kandydata** | | | Zostałem poinformowany o oczekiwanej minimalnej ilości czasu niezbędnej do należytego wykonywania przeze mnie obowiązków i deklaruję gotowość do poświęcania czasu w wymiarze: | tak  nie | | Jestem gotowy do poświęcenia większej ilości czasu w okresach szczególnie wzmożonej działalności, np. w przypadku restrukturyzacji lub innych sytuacji kryzysowych. | tak  nie | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. **Czas poświęcany innym stanowiskom/funkcjom**[[2]](#footnote-3) | | | | | | | | | | Lp. | Stanowisko/funkcja | | | | Aktualnie poświęcany czas | | Planowane poświęcanie czasu po powołaniu na rozważane stanowisko | | | Posiedzeń rocznie | Dni rocznie[[3]](#footnote-4) | Posiedzeń rocznie | Dni rocznie4 | | 1. Inne stanowiska/funkcje w tym samym podmiocie | | | | | | | | | |  | Nazwa stanowiska: |  | | |  |  |  |  | | 1. Stanowiska/funkcje w innych podmiotach w obrębie tej samej grupy kapitałowej | | | | | | | | | |  | Nazwa stanowiska: |  | | Wielkość podmiotu |  |  |  |  | |  | Nazwa podmiotu: |  | | |  | Przedmiot działalności: |  | | Mikro  Mały  Średni  Duży | |  | Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków: | Kraj | Miejscowość | |  |  |  |  | | 1. Stanowiska/funkcje w innych podmiotach komercyjnych (w tym własna działalność gospodarcza) | | | | | | | | | |  | Nazwa stanowiska: |  | | Wielkość podmiotu |  |  |  |  | |  | Nazwa podmiotu: |  | | |  | Przedmiot działalności: |  | | Mikro  Mały  Średni  Duży | |  | Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków: | Kraj | Miejscowość | |  |  |  |  | | 1. Inna działalność o charakterze niekomercyjnym (np. społeczna/dydaktyczna) | | | | | | | | | |  | Nazwa stanowiska: |  | | Wielkość podmiotu |  |  |  |  | |  | Nazwa podmiotu: |  | | |  | Przedmiot działalności: |  | | Mikro  Mały  Średni  Duży | |  | Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków: | Kraj | Miejscowość | |  |  |  |  | |  | | | *Łącznie a) + b) + c) + d)* | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. Synergie w związku z pełnionymi funkcjami w obrębie jednej grupy kapitałowej[[4]](#footnote-5) | | | | | | | | Lp. | Opis obowiązków | Wskazanie, których stanowisk dotyczy synergia | Czas aktualnie oszczędzany dzięki synergii (dni rocznie)4 | | Planowana oszczędność czasu dzięki synergii (dni rocznie)4 | | |  |  |  |  |  |  |  | |  | | *Łącznie synergie* |  |  |  |  | |  | | | | | | | |  | | Łącznie poświęcanie czasu z uwzględnieniem synergii  *[suma a)-d) minus e)]* |  |  |  |  |  |  | | --- | | 1. **Dodatkowe obowiązki nieujęte w pkt II** | |  |  |  |  | | --- | --- | | Data i podpis kandydata: |  | |

|  |
| --- |
| **SEKCJA 2 – wypełnia podmiot dokonujący oceny** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | 1. **Przygotowanie do pełnienia obowiązków związanych ze stanowiskiem, które ma zostać powierzone kandydatowi** | | | | Potrzeba przeprowadzenia szkolenia | | tak  nie | | Zakres szkolenia | Czas trwania szkolenia | Przewidywany termin szkolenia | |  |  |  | |  | | | | Potrzeba wprowadzenia w obowiązki | | tak  nie | | Przewidywany termin | | Przewidywany czas trwania | |  | |  |  |  |  | | --- | --- | | 1. **Wymagania dotyczące ilości poświęcanego czasu na pełnienie obowiązków przez kandydata** | | | liczba planowanych posiedzeń organu |  | | szacunkowa liczba posiedzeń spoza planu |  |  |  |  | | --- | --- | | 1. **Praca zdalna** | | | Podmiot stosuje rozwiązania umożliwiające pracę zdalną | tak  nie |  |  |  | | --- | --- | | 1. **Długotrwała absencja** | | | Podmiot ma opracowaną strategię zastępstw na wypadek absencji, która pozostając w zgodności z unormowaniami prawnymi, umożliwia pracownikom poświęcanie wystarczającej ilości czasu na pełnienie dotychczasowych obowiązków, a także tych wynikających z potrzeby zastępstwa, oraz zapewnia ciągłość i brak zakłóceń działalności. | tak  nie |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 1. **Podsumowanie oceny przeprowadzonej przez podmiot** | | | | | | Podmiot nadzorowany przyjął, że minimalny czas niezbędny dla wykonywania obowiązków związanych z funkcją, która ma zostać powierzona kandydatowi, wynosi: | | |  | …godzin miesięcznie | |  | …dni rocznie | | Przedstawione przez kandydata w niniejszym formularzu informacje wpływają negatywnie na ocenę jego zdolności poświęcania wystarczającej ilości czasu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego. | | tak  nie | | | | Data i podpis upoważnionego przedstawiciela podmiotu: |  | | | | |

1. W sektorze emerytalnym Załącznik dotyczy członków rady nadzorczej powszechnego towarzystwa oraz członków rady nadzorczej pracowniczego towarzystwa powoływanych w sposób inny niż określony w art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych. [↑](#footnote-ref-2)
2. W tej części należy uwzględnić również czas poświęcany obowiązkom wykonywanym w ramach długotrwałego (ponad 3 miesiące) zastępstwa. [↑](#footnote-ref-3)
3. W przeliczeniu na pełne, 8-dniowe dni robocze [↑](#footnote-ref-4)
4. Zbieżne obowiązki pełnione przez kandydata w tym samym czasie w ramach sprawowania kilku funkcji w obrębie grupy kapitałowej ze szczególnym uwzględnieniem działania  
    w imieniu podmiotu lub w charakterze zastępcy członka organu podmiotu nadzorowanego. [↑](#footnote-ref-5)