

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych
w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Urząd Komisji Nadzoru Finansowego**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („RODO”), informuje się, że:

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Komisji Nadzoru Finansowego, ul. Piękna 20, 00-549 Warszawa („Administrator”). Z Administratorem można się kontaktować pisemnie, kierując korespondencję na adres: ul. Piękna 20, skr. poczt. 419, 00-549 Warszawa lub pocztą elektroniczną na adres: knf@knf.gov.pl.
Inspektor ochrony danych	Administrator zapewnia Pani/Panu kontakt z Inspektorem Ochrony Danych („IOD”) za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem: iod@knf.gov.pl lub drogą pocztową na adres korespondencyjny Administratora. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych, w szczególności w zakresie korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach rekrutacyjnych Administratora, a podstawą przetwarzania tych danych jest: a) wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22 ¹ § 1 i art. 22 ¹ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) („Kodeks pracy”) w zakresie, o którym mowa w tych przepisach (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO), b) podjęcie działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), c) prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na: (i) prowadzeniu i zarządzaniu rekrutacjami w systemie informatycznym (m.in. w przypadku adresu e-mail wykorzystywanego przez system do składania aplikacji); (ii) weryfikacji oświadczeń zawartych w aplikacji i w trakcie procesu rekrutacyjnego, w szczególności dotyczących kompetencji (np. informacje o wiedzy i umiejętnościach); (iii) ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez Administratora rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), d) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w zakresie: (i) danych przekazanych podczas rekrutacji, a wykraczających poza dane wymagane przepisami prawa, np. wizerunek czy informacje o zainteresowaniach; (ii) danych osobowych szczególnej kategorii, w szczególności danych o stanie zdrowia, w przypadku gdy kandydat podaje je dobrowolnie z własnej inicjatywy (art. 9 ust. 1 lit a) RODO); (iii) danych kontaktowych niezbędnych do przekazania jednorazowej ankiety ewaluacyjnej dotyczącej procesu rekrutacji realizowanego

	przez Administratora, a także (iv) przyszłych procesów rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit a) RODO).
Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych w przypadku rekrutacji otwartej	W przypadku dobrowolnego złożenia dokumentów rekrutacyjnych, bez związku z toczącą się konkretną rekrutacją („rekrutacja otwarta”), podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda na udział w toczących się i przyszłych procesach rekrutacyjnych. W przypadku, gdy zgłoszenie zostanie wybrane do konkretnej rekrutacji, podstawę prawną przetwarzania określa pkt a)-d) powyżej.
Odbiorcy danych osobowych	Pani/Pana dane mogą być ujawnione podmiotom udzielającym wsparcia Administratorowi w zakresie procesów rekrutacyjnych na zasadzie zleconych usług i zgodnie z umowami powierzenia (np. dostawcy systemu zarządzania rekrutacjami), podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa, podmiotom świadczącym usługi przesyłania korespondencji, w tym korespondencji elektronicznej.
Przekazywanie danych do państw trzecich	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego, tj. państwa nienależącego do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) ani organizacji międzynarodowej.
Okres, przez który dane będą przechowywane	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacyjnego w związku z którym przekazane zostały dokumenty rekrutacyjne, jednakże nie dłużej niż do momentu wycofania zgody (na dodatkowe dane, poza wymaganymi na podstawie art. 22 ¹ § 1 i art. 22 ¹ § 4 Kodeksu pracy). W przypadku wyrażonej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, w tym w związku z udziałem w rekrutacji otwartej, dane będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż dwanaście miesięcy od dnia wyrażenia przez Panią/Pana zgody lub do momentu jej wycofania.
Prawa osoby, której dane dotyczą	Przysługuje Pani/Panu prawo: <ul style="list-style-type: none"> a) dostępu do treści swoich danych, w tym uzyskania ich kopii, b) sprostowania danych, c) żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, d) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją – w przypadku przetwarzania opartego na prawnie uzasadnionym interesie Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), e) w odniesieniu do tych danych, które są przetwarzane na podstawie zgody lub podanych w celu zawarcia umowy – prawo do przeniesienia danych do innego administratora.
Prawo do wycofania zgody	W przypadku, gdy podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda, ma Pani/Pan prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.
Prawo wniesienia skargi do organu właściwego do spraw	Ma Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do organu właściwego do spraw ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony

ochrony danych osobowych	Danych Osobowych, w przypadku gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.
Obowiązek podania danych	<p>Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 1 i art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy (m.in.: imienia i nazwiska, wykształcenia, wskazania danych kontaktowych) jest wymogiem ustawowym. Podanie ww. danych jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji – ich niepodanie uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacji. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.</p> <p>Podanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji jest dobrowolne.</p>